

**COMUNEDISUELLI**  
**PROVINCIA SUD SARDEGNA**

**RAPPORTO INFORMATIVO SULLE TIPOLOGIE DI LAVORO FLESSIBILE UTILIZZATE**

(Art. 36, comma 3, del decreto legislativo 30 maggio 2001, n.165)

Rilevazione 2023

**SITUAZIONE DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 31/12/2023**

**Tabella 1 - Enti locali e Comuni con popolazione fino a 100.000 abitanti**

TIPOLOGIA DI PERSONALE	Dotazione Organica dell'Amministrazione o Ente al 31/12/2023	Personale in servizio al 31/12/2023	Disponibilità di posto	Indice di copertura dell'organico
	A	B	C=(B-A)	D=B/A*100
<b>DIRIGENTI</b>	0	0	0	0 %
<b>TOTALE ORGANICI PERSONALE DIRIGENZIALE(a)</b>	0	0	0	0 %
<b>Funzionari</b>	6	5	-1	83 %
<b>Istruttori</b>	4	3	-1	75 %
<b>Operatori Esperti</b>	1	1	0	100 %
<b>Operatori</b>	0	0	0	0
<b>TOTALE ORGANICI PERSONALE NON DIRIGENZIALE(b)</b>	11	9	-2	82 %
<b>TOTALE ORGANICI PERSONALE (c=a+b)</b>	11	9	-2	82 %

## ADEMPIMENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E FINANZA PUBBLICA

**Tabella 2a - Enti Locali Concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica**

<b>Concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica</b>	<b>Si/No</b>
B) Rispetto dell'obbligo che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell' irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2008, ai sensi dall'art. 1, comma 562, della l. 296/2006	Si
C) Rispetto del tetto al rapporto spesa personale su spesa corrente previsto dall'art. 76, comma 7, DL 112/2008	Si

**Tabella 2b - Enti Locali**

<b>Rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 78/2010</b>	<b>Si/No</b>
Rispetto del limite che la spesa sostenuta nel 2023 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio (con l'esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi dirigenziali di cui all'art.19, comma 6, del d. lgs. 165/2001) non sia superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009 (1).	Si

**Tabella 2c - Enti Locali**

<b>Adempimenti in materia di programmazione</b>	<b>Si/No</b>
E' stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dell'art. 33 del decreto legislativo 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	Si
E' stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risulti necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni (articolo 6, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165).	Si
E' stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"	Si

## RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTUALI UTILIZZATE NEL 2023

**Tabella 3 - Enti Locali**

Tipologie contrattuali utilizzate nel 2023	N. contratti di servizio	N. schede contratti complete	N. schede contratti incomplete	N. schede contratti da inserire
Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	4	4	0	0
Incarichi dirigenziali a tempo determinato	0	0	0	0
Collaborazioni coordinate e continuative	0	0	0	0
Contratti di formazione lavoro	0	0	0	0
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	N. contratti			
	0			
Prestatori di lavoro accessorio	N. lavoratori			
	0			

Altri tipi di rapporti	N. Rapporti
Accordi di utilizzazione dei lavoratori socialmente utili	0
Numero dei lavoratori complessivamente impegnati	0

L'ente nel corso del monitoraggio ha inserito per ciascuna delle tipologie contrattuali utilizzate nel 2023 le seguenti schede contratto:

### **Incarichi dirigenziali a tempo determinato**

N. 4 schede inserite

- CF. CNCMRM98B57H856W
- CF. CCCNTN01D23B354O
- CF. SPSGCM98B14B354T
- CF. CRNMRA71L08L122R

### **Collaborazioni coordinate e continuative**

Nessuna scheda presente

### **Contratti di formazione lavoro**

Nessuna scheda presente

## SCHEDA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

(Art. 19, comma 6-quater, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165)

### Scheda 1

1)	Soggetto	Codice Fiscale	Sesso
		CNCRM98B57H856W	<input type="checkbox"/> M <input checked="" type="checkbox"/> F
2)	TIPOLOGIA CONTRATTO		Tempo determinato
3)	Termini temporali del contratto di assunzione a Tempo determinato	Inizio Contratto	Fine Contratto
		16/01/2023	31/05/2023
4)	Area di inquadramento	<input type="checkbox"/> Operatore <input type="checkbox"/> Operatore Esperto <input checked="" type="checkbox"/> Istruttore <input type="checkbox"/> Funzionario	
5)	Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni?	<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No	
6)	Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato	<input type="checkbox"/> Causale di carattere tecnico <input checked="" type="checkbox"/> Causale di carattere sostitutivo <input type="checkbox"/> Causale di carattere organizzativo <input type="checkbox"/> Causale di carattere produttivo <input type="checkbox"/> Diretta Collaborazione <input type="checkbox"/> Altro	
7)	Indicare se il contratto a cui si fa riferimento:	<input checked="" type="checkbox"/> Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili presso l'amministrazione <input type="checkbox"/> E' un rinnovo di un contratto precedente presso l'amministrazione <input type="checkbox"/> E' stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili presso l'amministrazione	
8)	Indicare la tipologia di procedure adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato	<input checked="" type="checkbox"/> Procedura concorsuale pubblica <input type="checkbox"/> Procedura comparativa <input type="checkbox"/> Incarico diretto intuitu personae	

## Scheda 2

1)	Soggetto	Codice Fiscale		Sesso
		CCCNTN01D23B3540		<input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F
2)	TIPOLOGIA CONTRATTO		Tempo determinato	
3)	Termini temporali del contratto di assunzione a Tempo determinato	Inizio Contratto		Fine Contratto
		16/03/2023		31/12/2023
4)	Categoria di inquadramento		<input type="checkbox"/> Operatore <input type="checkbox"/> Operatore Esperto <input checked="" type="checkbox"/> Istruttore <input type="checkbox"/> Funzionario	
5)	Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni?		<input checked="" type="checkbox"/> Sì <input type="checkbox"/> No	
6)	Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato		<input type="checkbox"/> Causale di carattere tecnico <input type="checkbox"/> Causale di carattere sostitutivo <input type="checkbox"/> Causale di carattere organizzativo <input type="checkbox"/> Causale di carattere produttivo <input checked="" type="checkbox"/> Diretta Collaborazione <input type="checkbox"/> Altro	
7)	Indicare se il contratto a cui si fa riferimento:		<input type="checkbox"/> Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili presso l'amministrazione <input type="checkbox"/> E' un rinnovo di un contratto precedente presso l'amministrazione <input checked="" type="checkbox"/> E' stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili presso l'amministrazione	
8)	Indicare la tipologia di procedure adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato		<input type="checkbox"/> Procedura concorsuale pubblica <input type="checkbox"/> Procedura comparativa <input type="checkbox"/> Incarico diretto intuitu personae <input checked="" type="checkbox"/> Incarico ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. 267/2000	

### Scheda 3

1)	Soggetto	Codice Fiscale		Sesso
		SPSGCM98B14B354T		<input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F
2)	TIPOLOGIA CONTRATTO		Tempo determinato	
3)	Termini temporali del contratto di assunzione a Tempo determinato	Inizio Contratto		Fine Contratto
		03/12/2023		03/12/2023
4)	Categoria di inquadramento		<input type="checkbox"/> Operatore <input type="checkbox"/> Operatore Esperto <input checked="" type="checkbox"/> Istruttore <input type="checkbox"/> Funzionario	
5)	Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni?		<input type="checkbox"/> Si <input checked="" type="checkbox"/> No	
6)	Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato		<input type="checkbox"/> Causale di carattere tecnico <input checked="" type="checkbox"/> Causale di carattere sostitutivo <input type="checkbox"/> Causale di carattere organizzativo <input type="checkbox"/> Causale di carattere produttivo <input type="checkbox"/> Diretta Collaborazione <input type="checkbox"/> Altro	
7)	Indicare se il contratto a cui si fa riferimento:		<input checked="" type="checkbox"/> Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili presso l'amministrazione <input type="checkbox"/> E' un rinnovo di un contratto precedente presso l'amministrazione <input type="checkbox"/> E' stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili presso l'amministrazione	
8)	Indicare la tipologia di procedure adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato		<input type="checkbox"/> Procedura concorsuale pubblica <input type="checkbox"/> Procedura comparativa <input type="checkbox"/> Incarico diretto intuitu personae <input checked="" type="checkbox"/> Incarico ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. n. 311/2004	

#### Scheda 4

1)	Soggetto	Codice Fiscale		Sesso
		CRNMRA71L08L122R		<input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F
2)	TIPOLOGIA CONTRATTO		Tempo determinato	
3)	Termini temporali del contratto di assunzione a Tempo determinato	Inizio Contratto		Fine Contratto
		03/12/2023		03/12/2023
4)	Categoria di inquadramento		<input type="checkbox"/> Operatore <input type="checkbox"/> Operatore Esperto <input checked="" type="checkbox"/> Istruttore <input type="checkbox"/> Funzionario	
5)	Il contratto è stato previsto nella vigente programmazione triennale dei fabbisogni?		<input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No	
6)	Indicare la tipologia di causale che ha determinato il conferito del contratto a tempo determinato		<input type="checkbox"/> Causale di carattere tecnico <input checked="" type="checkbox"/> Causale di carattere sostitutivo <input type="checkbox"/> Causale di carattere organizzativo <input type="checkbox"/> Causale di carattere produttivo <input type="checkbox"/> Diretta Collaborazione <input type="checkbox"/> Altro	
7)	Indicare se il contratto a cui si fa riferimento:		<input checked="" type="checkbox"/> Non è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili presso l'amministrazione <input type="checkbox"/> E' un rinnovo di un contratto precedente presso l'amministrazione <input type="checkbox"/> E' stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibili presso l'amministrazione	
8)	Indicare la tipologia di procedure adottata per individuare il personale a cui è stato conferito il contratto a tempo determinato		<input type="checkbox"/> Procedura concorsuale pubblica <input type="checkbox"/> Procedura comparativa <input type="checkbox"/> Incarico diretto intuitu personae <input checked="" type="checkbox"/> Incarico ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. n. 311/2004	