



COMUNE DI SUELLI

Provincia Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 44 del 06-07-23

COPIA

Oggetto: APPLICAZIONE NUOVE REGOLE CONCORSUALI.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sei** del mese di **luglio** alle ore **13:37**

LA GIUNTA COMUNALE

Convocata nei modi e forme di legge, si è riunita con l'intervento dei Signori:

Garau Massimiliano	Sindaco	Presente in videoconferenza
Cordeddu Loredana	Assessore	Presente in videoconferenza
Laconi Andrea	Assessore	Presente in videoconferenza
Matza Giorgio Ignazio	Assessore	Presente in videoconferenza
Artizzu Roberto	Assessore	Assente

Totale presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza in qualità di Sindaco il **Garau Massimiliano** assistito dal Segretario Comunale **Sogos Giorgio**.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, regolamentato dal D. L.vo n. 267/2000 e dal D. L.vo n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti di indirizzo politico-amministrativo sulla organizzazione del personale ed in particolare attribuisce a tale organo l'assegnazione delle dotazioni di personale agli Uffici Comunali al fine di garantirne il buon funzionamento degli stessi;

Richiamati:

- il D.Lgs.vo n. 267/2000 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- il Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro Relativo Al Personale Del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019/2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023/2025;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 4/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 6/2023 relativa all’approvazione del Piano triennale delle assunzioni di personale 2023/2025 e piano annuale 2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 31/2019 relativa all’approvazione del Regolamento sull’ordinamento degli uffici e servizi e ss.mm.ii. e il Regolamento sull’accesso all’ impiego approvato quale allegato;
- la deliberazione consiliare 2/2019, di determinazione dei criteri generali per l’adozione del Regolamento sull’ Ordinamento degli Uffici e Servizi, adottata a termini dell’articolo 48 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 50/2021 avente ad oggetto: “Applicazione nuove regole concorsuali semplificate - adeguamento regolamento comunale per l' accesso all' impiego approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 31/2019.”

Considerato che l’intervento del legislatore in materia di concorsi pubblici ha espresso con diverse riforme e misure l’esigenza di semplificare e velocizzare le procedure di reclutamento, anche grazie all’utilizzo delle modalità telematiche;

Richiamate inoltre le disposizioni introdotte in materia di reclutamento del personale volte a rafforzare la capacità amministrativa della pubblica amministrazione:

- Decreto-Legge n. 44/2021 (Legge n. 76 del 2021);
- Decreto-Legge n. 80/2021 (Legge n. 113 del 2021);
- Decreto-Legge n. 36/2022 (Legge n. 79 del 2022);
- Decreto del Presidente della Repubblica n. 82/2023;

Dato atto che le misure sopra riportate benché finalizzate a garantire l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) da parte delle amministrazioni interessate, si collocano in ogni caso in un percorso più ampio di riforma volto ad assicurare il reclutamento di nuove competenze e a definire prospettive di sviluppo e crescita professionale del personale della pubblica amministrazione;

Dato atto che in particolare, il Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, inserisce l’articolo 35-ter nel decreto legislativo n. 165 del 2001 che disciplina il ricorso al Portale unico del reclutamento disponibile all’indirizzo www.InPA.gov.it, per le assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato;

Richiamata la circolare n. 1/2022 del Capo del Dipartimento della Funzione Pubblica indirizzata Alle Amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001 avente ad oggetto “: Chiarimenti in materia di “Piattaforma unica di reclutamento” (www.InPA.gov.it). Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79” in cui si specifica che ai sensi dell’art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

Visto il Testo del Decreto-Legge 22 aprile 2023, n. 44 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 95 del 22 aprile 2023), coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74 (in questo stesso Supplemento ordinario), recante: «Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche.». (23A03641) (GU Serie Generale n.143 del 21-06-2023 - Suppl. Ordinario n. 23) ;

Dato atto che la legge contiene disposizioni in materia di concorsi pubblici per il reclutamento di personale:

“Art. 1 bis Modifiche al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di concorsi per il reclutamento del personale

1. Al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) all'articolo 35:

1) al comma 5 sono aggiunte, in fine, le seguenti parole: «, che può essere utilizzato anche per la costituzione dei comitati di vigilanza dei concorsi di cui al presente comma»;

2) al comma 5-ter è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «Nei concorsi pubblici sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale entro il 20 per cento dei posti successivi all'ultimo di quelli banditi. In caso di rinuncia all'assunzione o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria nei limiti di cui al quarto periodo»;

b) dopo l'articolo 35 è inserito il seguente:

«Art. 35.1 (Concorsi su base territoriale). - 1. I concorsi unici possono essere organizzati su base territoriale. In tali casi i bandi di concorso prevedono che ciascun candidato possa presentare domanda di partecipazione per non più di uno dei profili oggetto del bando e, rispetto a tale profilo, per non più di un ambito territoriale.

2. L'amministrazione può coprire i posti di ciascun profilo non assegnati in ciascun ambito territoriale, mediante scorrimento delle graduatorie degli idonei non vincitori, per il medesimo profilo, in ambiti territoriali confinanti che presentano il maggior numero di idonei»;

c) all'articolo 35-quater, dopo il comma 3 è aggiunto il seguente:

«3-bis. Fino al 31 dicembre 2026, in deroga al comma 1, lettera a), i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta»;

d) all'articolo 52, comma 1-bis, quinto periodo, le parole: «dall'amministrazione di appartenenza» sono sostituite dalle seguenti: «dalle amministrazioni»”;

Considerato che l'applicazione di queste disposizioni richiede la modifica del regolamento sull'accesso all'impiego dell'Ente;

Atteso che è stato inoltre adottato Decreto Del Presidente Della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”. (23G00093) (GU Serie Generale n.150 del 29-06-2023) con entrata in vigore il 14/07/2023 che costituisce un utile punto di riferimento per le scelte regolamentari delle singole amministrazioni;

Assunto che si rende comunque necessario ed urgente prevedere la possibilità di svolgimento delle prove concorsuali secondo le nuove disposizioni in quanto garantiscono modalità di reclutamento rapide, trasparenti e innovative che assicurino l'acquisizione di personale con competenze qualificate e con orientamento al valore pubblico e crescita qualitativa - oltre che quantitativa - della pubblica amministrazione;

Dato atto che si rende necessario modificare ed integrare nelle parti interessate:

- il regolamento sull'accesso all'impiego approvato quale allegato al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 31/2019;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 50/2021 avente ad oggetto: “Applicazione nuove regole concorsuali semplificate - adeguamento regolamento comunale per l'accesso all'impiego approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 31/2019.”

secondo le nuove disposizioni normative introdotte in materia di reclutamento del personale volte a rafforzare la capacità amministrativa della pubblica amministrazione;

Assunta la propria competenza;

Acquisito il parere di regolarità tecnica favorevole del responsabile del settore personale;

Acquisito il parere di regolarità contabile favorevole del responsabile del settore economico-finanziario;

Con votazione palese favorevole unanime

DELIBERA

Di prendere atto delle nuove disposizioni normative introdotte in materia di reclutamento del personale volte a rafforzare la capacità amministrativa della pubblica amministrazione;

Di modificare ed integrare nelle parti interessate pertanto:

- il regolamento sull'accesso all'impiego approvato quale allegato al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 31/2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 50/2021 avente ad oggetto: "Applicazione nuove regole concorsuali semplificate - adeguamento regolamento comunale per l'accesso all'impiego approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 31/2019.";

secondo le nuove disposizioni normative introdotte in materia di reclutamento del personale volte a rafforzare la capacità amministrativa della pubblica amministrazione;

Di dichiarare, stante l'urgenza di dare concreta e immediata applicazione della normativa in argomento, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 T.U.E.L.L. come risultato da separata unanime votazione.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
f.to Garau Massimiliano

Il Segretario Comunale
f.to Sogos Giorgio

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune Reg. n. 504 dal giorno 12-07-2023 e vi rimarrà fino al 27-07-2023

Suelli, li 12-07-23

L' Addetto alla Pubblicazione
f.to Piras Simona

Copia Conforme all'Originale