

COMUNE DI SUELLI

(Provincia Sud Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 10.12.2019 Contratto 20.12.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Copersino Serena Componenti Rag. Frau Andreina Ing. Caria Fabrizio Dott.ssa Piras Simona Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP - CGIL Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano degli obiettivi e Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato in data 31.07.2019 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 25.01.2019 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 7/2019
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione sulla performance anno 2018

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Si rinvia la modifica del contratto decentrato parte normativa.

Articolo 2 Contiene la ripartizione delle risorse decentrate fondo produttività anno 2019.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - CCNL 21/05/2018 art. 70 bis	€ 671,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies, comma 1	0,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies, comma 2	€ 1.100,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - CCNL 21/05/2018 art. 56 quinquies	€ 310,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART 68, COMMA 2, LETT. G) – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 2.200,12
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART 68, COMMA 2, LETT. G) – RECUPERO EVASIONE ICI	€ 1.000,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 1.247,79
PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE	€ 23.418,21

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 69/2017 del 01.08.2017.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto con delibera di Giunta Comunale n° 127 del 21.11.2019 sono state impartite direttive per la modifica del contratto decentrato parte normativa con integrazione dei criteri per le Progressioni Orizzontali che consentano a ciascun lavoratore di adottare per tempo le conseguenti decisioni in ordine ai contenuti, qualitativi e quantitativi, della propria prestazione lavorativa ritenuti più idonei al conseguimento dell'obiettivo di un trattamento economico più elevato, così da attivare per l'esercizio 2020 le Progressioni Orizzontali.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2019.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====