



# COMUNE DI SUELLI

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Piazza Municipio n. 1 – 09040 SUELLI  
☎ 070988015/988037 – ☎ 070988353- ✉ protocollo.suelli@legalmail.it  
🌐 www.comunesuelli.it

**Decreto del Sindaco prot. n. 295 del 15/01/2021**

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA E DATORE DI LAVORO  
RETTIFICA DECRETO PROT. 5270/2020**

## IL SINDACO

RICHIAMATO il decreto sindacale prot. 5270/2020 con il quale il Sindaco ha provveduto alla nomina del Responsabile del Servizio tecnico e Datore di lavoro;

DATO ATTO CHE è stato riscontrato che il decreto di cui sopra richiama una normativa non attinente;

RITENUTO OPPORTUNO provvedere a rettificare il suddetto decreto;

VISTI:

- i seguenti articoli del TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000:

- 50, comma 10, a norma del quale il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi;
- 107, commi 2 e 3;
- 109, comma 2°, a norma del quale nei Comuni privi di qualifiche dirigenziali le funzioni di cui all'art. 107 dello stesso decreto legislativo possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, con provvedimento motivato del Sindaco;

- il D. Lgs. 165/2001;

- la legge 241/1990;

- il D. Lgs. 196/2003;

- il D. Lgs. 81/2008;

RICHIAMATI:

- l'art. 13 co. 2 lett. a) del CCNL del 21.05.2018 il quale stabilisce che le posizioni organizzative possono essere assegnate, nel caso in cui i comuni siano privi di posizioni di categoria D nell'area di riferimento, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

- l'art. 15 co. 3 del CCNL del 21.05.2018 il quale stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione per il personale di categoria C varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 14/2020 di approvazione del piano triennale delle assunzioni di personale 2020/2022 e piano annuale 2020;

VISTI i contenuti della posizione organizzativa quali si ricavano dalla deliberazione di Consiglio Comunale n. 7/2020 dove sono state definite le attività, negli ambiti di intervento del Comune, da assegnare in gestione ai Responsabili delle Aree con l'attribuzione dell'incarico da parte del Sindaco, che sono il riferimento per la definizione dei servizi e progetti, costituenti il risultato tangibile del lavoro;

RITENUTO di conferire l'incarico alla Geometra Gessa Antonella di Responsabile dell'Area Tecnica E Datore di Lavoro tenuto conto:

- che si tratta di dipendente inquadrato nella categoria "C";

- dei titoli professionali posseduti;
- del potenziale derivante anche dalla valutazione della prestazione lavorativa;

VISTI gli artt. 50, 107, e 109 del D. Lg.vo n° 267 del 18/08/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165 del 31/03/2001;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013 n. 39;

VISTO lo Statuto Comunale e il Regolamento di contabilità;

VISTO l'art. 17 co. 1 del C.C.N.L. 21.05.2018;

VISTO il Regolamento degli uffici e dei servizi adottato con atto di G.C. n. 31/2019;

CONSIDERATO che l'art. 32 co. 1 del sopra citato Regolamento stabilisce la competenza del Sindaco di nominare i Responsabili di Area, ai sensi del citato art. 50 del D. Lg.vo n° 267 del 18/08/2000;

## D E C R E T A

Per le motivazioni esposte in premessa, di incaricare la Geometra Gessa Antonella di svolgere le mansioni di responsabile dell'area Tecnica e Datore di lavoro dal 05.11.2020 al 29 DICEMBRE 2020;

Alla medesima competono le seguenti funzioni:

- la direzione di unità organizzative con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- l'attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione;
- l'attività di studio, ricerca ispettiva, vigilanza e controllo;
- l'organizzazione del lavoro, la programmazione degli obiettivi, il raggiungimento dei risultati;
- la gestione delle risorse, il controllo dei flussi di spesa;
- compete inoltre, ogni altra funzione e responsabilità che la legge, statuto o regolamenti attribuiscono al responsabile degli uffici e dei servizi.

Alla stessa sono assegnati gli obiettivi annuali, come compresi nel documento unico di programmazione, che prevede i seguenti servizi/attività:

### **Area Programmazione Generale**

#### **Area Tecnica - Settore Urbanistica E Territorio**

- Gestione Manutentiva Edifici Comunali
- Gestione Impianti Sportivi
- Gestione Utenze Elettriche E Impianto Illuminazione Pubblica
- Servizi Di Protezione Civile
- Gestione Strade E Spazi Pubblici
- Gestione Mezzi Comunali E Di Protezione Civile
- Servizio Idrico Integrato E Smaltimento Rifiuti
- Datore Di Lavoro - Sicurezza E Salute Lavoratori
- Gestione Immobili Comunali

#### **Area Tecnica - Settore Necroscopico E Cimiteriale**

- Gestione Cimitero

#### **Area Tecnica - Settore Lavori Pubblici**

- Realizzazione E Manutenzione Opere Edifici Scolastici
- Realizzazione E Manutenzione Opere Cultura
- Realizzazione E Manutenzione Opere Sport
- Realizzazione E Manutenzione Opere Strade, Piazze E Viabilità

#### **Bacino N. 26 - Sviluppo Reti Distribuzione Metano**

DI DARE ATTO che, relativamente alla trasparenza, ciascun Responsabile dovrà provvedere ad adempiere direttamente, con il supporto dell'addetto al servizio di assistenza informatico, quanto di competenza del proprio settore;

E' tenuto pertanto ad adottare tutti gli atti di gestione e le determinazioni inerenti i servizi cui è preposto con il personale assegnato con D.C.C. n. 7/2020;

DI ATTRIBUIRE al Responsabile sopra citato l'indennità di posizione provvisoria di € 5.000,00 (CINQUEMILA) annui - da rideterminare a conguaglio - nelle more della nuova graduazione delle posizioni organizzative stabilita a seguito della modifica della struttura organizzativa dell'Ente;

DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 ai titolari di posizione organizzativa spetta inoltre la retribuzione di risultato secondo criteri definiti degli Enti;

DI DARE ATTO che la spesa conseguente all'incarico di che trattasi, verrà imputata sulle spese previste per il personale sul bilancio di previsione 2020;

DI PREVEDERE, quale sostituto incaricato delle funzioni di cui narrasi in caso di assenza anche di breve durata e/o incompatibilità, \_\_\_\_\_, a cui spetta, ai sensi dell'art. 15 co. 6 del C.C.N.L. 21.05.2018, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo pari al valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim;

  
Il Sindaco  
Massimiliano Garau

Il presente Decreto annulla e sostituisce il precedente avente prot. 5270 del 05/11/20.

  
IL SINDACO  
Massimiliano Garau