

**COMUNE DI SUELLI**  
(Provincia Sud Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 24.11.2020</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Copersino Serena Componenti Rag. Frau Andreina Dott.ssa Piras Simona Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP – CGIL e UIL-FPL Firmatarie del contratto: _____
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data</b> _____  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano degli obiettivi e Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>approvato in data 16.10.2020 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 81/2020</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato in data 14.02.2020 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 7/2020</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione sulla performance anno 2019</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Modifica/aggiornamento del contratto decentrato parte normativa.

Articolo 2 Contiene la ripartizione delle risorse decentrate fondo produttività anno 2020.

€

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - CCNL 21/05/2018 art. 70 bis	€ 553,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies, comma 1	€ 0,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA' - CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies, comma 2	€ 600,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - CCNL 21/05/2018 art. 56 quinquies	€ 0,00
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART 68, COMMA 2, LETT. G) – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 8.087,15
COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE ART 68, COMMA 2, LETT. G) – RECUPERO EVASIONE ICI	€ 1.000,00
FONDO LAVORO STRAORDINARIO STANDARD	€ 1.247,79
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 3.926,94
PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE	€ 21.638,79

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n 18/2020)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====