

COMUNE DI SUELLI

Provincia di Sud Sardegna

Deliberazione della Giunta Municipale

N. 92

OGGETTO: Approvazione pianta organica e piano triennale assunzioni triennio 2018/2020.

L'anno duemiladiciassette, il giorno sette, del mese di novembre alle ore 19:20 in Suelli e nella Nella Sala delle Adunanze della Giunta nel Palazzo Comunale di Suelli

LA GIUNTA MUNICIPALE

Convocata nei modi e forme di legge, si è riunita con l'intervento dei Signori:

NOMINATIVI	CARICA	PRESENZA	ASSENZA
Garau Massimiliano	SINDACO	X	
Cordeddu Loredana	VICESINDACO		X
Masala Riccardo	ASSESSORE	X	
Piredda Alessandro	ASSESSORE	X	
Tatti Nicola	ASSESSORE		X
TOTALE		3	2

e con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Greco Alessandro

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.Lgs. n. 267/2000 e dal d.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Premesso inoltre che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 in data 22.03.2017, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2017 e relativi allegati;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 84 in data 12.10.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2017/2019 nonché la dotazione organica dell'ente ed il relativo piano occupazionale;

Richiamati in particolare:

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni;
- l'articolo 6, commi 1, 3, 4, 4-bis e 6, del d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;
- l'articolo 89, comma 5, del d.Lgs. n. 267/2000 il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitari, i comuni nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

Preso atto del seguente prospetto di variazione in organico del personale a tempo indeterminato:

Profilo dipendente ed eventuali note	cessazione	
	data	motivazione
Agente polizia locale cat. C5	31.05.2014	Collocamento a riposo
Operaio specializzato cat. B7	31.12.2016	Collocamento a riposo
Istruttore Direttivo Tecnico cat. D5	30.09.2018	Collocamento a riposo

Atteso che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali:

- pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;
- i vincoli sono differenziati a seconda che gli enti locali siano o meno soggetti al patto di stabilità interno;
- tali vincoli e limiti devono essere tenuti in debita considerazione nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno di personale in quanto devono orientare le scelte amministrative e gestionali dell'ente al perseguimento degli obiettivi di riduzione di spesa;

Ricordato che questo ente:

- ha rispettato i vincoli di pareggio di bilancio per l'anno 2017;

- ha rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 di cui all'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;
- ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti pari a 37 %;
- non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto - Art. 243, comma 1, D.Lgs. 267/2000;

Dato atto che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33 del D.Lgs. 30 marzo 2011, n. 165 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, come acclarato con deliberazione di Giunta Comunale in data odierna;

Dato atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 in data 16.02.2017, esecutiva ai sensi di legge, è stato aggiornato il piano delle azioni positive per il triennio 2017/2019, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, del d.Lgs. n. 198/2006;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 11.04.2017 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 19.09.2017 sono stati approvati gli obiettivi di performance organizzativa e individuale anno 2017;

Richiamati:

- l'art. 1, c. 479 della Legge n. 232/2016;
- l'art. 22, c. 3, D.L. n. 50/2017;
- il decreto legislativo n. 75/2017, attuativo della delega contenuta nell'art. 17 della legge n. 124/2015; decreto legge n. 14/2017, come convertito in legge n. 48/2017;

Rilevato che le facoltà assunzionali dei comuni con popolazione superiore ai 1.000 abitanti con rapporto dip/pop. inferiore art. 263, c. 2, Tuel (rapporto stabilito con D.M. 10 aprile 2017) e virtuosi sono le seguenti:

2017	2018	2019
75% spesa cessati 2016 + resti triennio 2014-2016	90% spesa cessati 2017 + resti triennio 2015-2017	100% spesa cessati 2018 + resti triennio 2016-2018

Ravvisata la necessità di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018/2020, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000 in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria che si allegano alla presente deliberazione;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia ed ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la **programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018/2020** che prevede le seguenti assunzioni:

ANNO 2018	AREA TECNICA	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D1 36 ORE SETTIMANALI	Da assumere mediante selezione per Mobilità obbligatoria e fra Enti / Concorso
ANNO 2019			
ANNO 2020			

Di confermare, per le motivazioni riportate nella premessa, la **dotazione organica** dell'Ente secondo il seguente prospetto:

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N° POSTI							
		TEMPO PIENO	COPERTI	VACANTI	TOTALI	TEMPO PARZIALE	COPERTI	VACANTI	TOTALE
D	Istruttore direttivo contabile	1	1	0	3	0	0	0	1
	Istruttore direttivo tecnico	1	1 (cessazione al 30.09.2018 e nuovo ingresso in ruolo entro il 2019)	0		0	0	0	
	Istruttore direttivo socio educativo	1	1	0		0	0	0	
	Operatore Sociale Pedagogista	0	0	0		1	1	0	
C	Istruttore amministrativo	2	2	0	4	1	1	0	4
	Istruttore contabile	1	1	0		1	0	1	
	Istruttore tecnico	1	1	0		1	0	1	
	Istruttore di Polizia Locale	0	0	0		1	1	0	
B	Operaio	0	0	0	0	1	1 (ingresso in ruolo entro il	0	1

	specializzato						2017)		
Totali					7				6

CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N° POSTI							
		TEMPO PIENO	COPERTI	VACANTI	TOTALI	TEMPO PARZIALE	COPERTI	VACANTI	TOTALE
C	Ufficio Di Staff Sindaco/Giunta	0	0	0	0	1	1	0	1

Di dare atto che:

- la suddetta programmazione triennale del fabbisogno di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii. e dall'art.3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90;

Di dare atto che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del d.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI SUELLI

PROVINCIA DI SUD SARDEGNA

DELIBERA GIUNTA COMUNALE **N. 92 del 07/11/2017**

OGGETTO:

Approvazione pianta organica e piano triennale assunzioni triennio 2018/2020.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO
IL SINDACO
GARAU MASSIMILIANO

FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. GRECO ALESSANDRO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).