

COMUNE DI SUELLI

(Provincia Sud Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 417/2023 e Deliberazione della Giunta Comunale n. 60/2023 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 41.322,69
Risorse variabili	€ 9.183,18
Totale risorse	€ 50.505,87

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 36.819,48;

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi per un totale di 4.503,22 €:

Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.450,41
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	748,80
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 979,15
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	€760,50
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	€ 564,36
Totale		€ 4.503,22

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€4.144,94
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	€1.521,00
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 574,97
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 2.942,27
Totale		€ 9.183,18

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Art 1 comma 456 L. 147/2013	Consolidamento decurtazioni effettuate negli anni 2011-2014 (da riportare per gli anni successivi)	-€ 4.859,25
Art 23 comma 2 D.lgs 75/2017	Decurtazione per superamento tetto 2016	0.00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 41.322,69
Risorse variabili	€ 9.183,18
Totale risorse	€ 50.505,87

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 11.503,05 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.902,60
Progressioni orizzontali	€ 10.915,48
Altro	€ 0,00
Totale	€ 15.818,08

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.687,79, così suddivise:

UTILIZZO FONDO DA SOTTRARRE:	
Indennità Condizioni di lavoro	€ 1.125,00
Indennità Specifiche Responsabilità	€ 500,00
Riduzione fondo per incremento Fondo posizioni organizzative di Elevata Qualificazione	€ 3.448,42
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge art 68, comma 2, lett. g) – incentivi funzioni tecniche	€ 0,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge art 68, comma 2, lett. g) – recupero evasione ICI	€ 1.000,00
Differenziali Stipendiali	€ 700,00
Fondo lavoro straordinario	€ 1.247,79
Premi collegati alla performance	€ 26.666,58
SALDO	€ 0,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 15.818,08
Somme regolate dal contratto	€ 34.687,79
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 50.505,87

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 41.322,69, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato e altro) ammontano a € 15.818,08. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2023) è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Le progressioni economiche sono previste per una numerosità massima non superiore al 50% dei dipendenti dell'ente. L'accordo illustrato è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. n.150/2009.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa relativi al trattamento economico accessorio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 417/2023 è impegnato nel bilancio 2023.